

ЗАТВЕРДЖУЮ

Заступник Голови комісії з проведення конкурсного відбору на заміщення вакантної посади керівника Державного підприємства «Львівського регіонального центру з енергозбереження», код ЄДРПОУ 33169595


Марія Малая

Вимоги до осіб, які виявили бажання взяти участь у конкурсному відборі на заміщення вакантної посади керівника Державного підприємства «Львівського регіонального центру з енергозбереження», код ЄДРПОУ 33169595

№	Розділ	Опис
1	Опис вакансії	Посада директора державного підприємства
2	Обов'язки	<ul style="list-style-type: none"> - керівництво державним підприємством, організація його виробничо - господарської, соціально-побутової та іншої діяльності, забезпечення виконання інших завдань, передбачених законодавством України та Статутом державного підприємства; - відповідальність за реалізацію фінансового плану, зв'язки з державними органами, управління ризиками, залучення фінансів, тощо; - представництво інтересів підприємства і налагодження конструктивних робочих відносин з усіма групами заінтересованих осіб: клієнтами, постачальниками, банківськими структурами, галузевими спілками та іншими організаціями та управління проектами удосконалення організаційних та операційних процесів; - підвищення професійної підготовки персоналу; - в разі необхідності здійснювати функції ліквідатора підприємства.
3	Загальні критерії відбору	
3.1	Освіта	Вища освіта відповідного напрямку підготовки (за освітньо – кваліфікаційним рівнем магістра), ступень «магістр». «бізнес адміністрування», «міжнародні відносини, суспільні комунікації» буде перевагою.
3.2	Знання мов	Досконале володіння українською мовою. Знання однієї із іноземних мов, знання англійської мови рівня – Intermediate- буде перевагою.

3.3	Основні кваліфікаційні вимоги	<p>Кандидати мають продемонструвати досвід на керівних посадах у наступних категоріях:</p> <p>1. Стратегічне бачення:</p> <ul style="list-style-type: none"> - демонстрація бачення ситуації – широкий погляд на проблеми, події, здатність прогнозувати їх на майбутнє та прогнозувати їх наслідки; - вміння формулювати конкретні цілі для виведення підприємства на якісно новий рівень, забезпечити підприємству стабільний розвиток; - здатність формулювати бачення перспектив підприємства, стратегічне мислення, креативність; <p>2. Комунікація:</p> <ul style="list-style-type: none"> - вміння використовувати засоби інформації, комунікації, методів та технік їх застосування для досягнення кінцевої мети; - впливовість та вміння вести переговори; - навички усного та письмового спілкування; - уміння налагоджувати ділові стосунки. <p>Лідерство:</p> <ul style="list-style-type: none"> - наявність якостей лідера; - вміння створювати та висловлювати зрозуміле та бажане бачення розвитку підприємства; - управління конфліктними ситуаціями; - успішні дії в нестандартних ситуаціях; - здатність ініціювати та очолювати процеси змін, брати на себе відповідальність; - уміння будувати команду; <p>4. Ділові навички:</p> <ul style="list-style-type: none"> - управління людськими ресурсами; - фінансовий менеджмент; - творчий підхід до вирішення завдань підприємства; - уміння розвиватися, застосовувати передовий досвід; - управління ризиками.
4	Професійні вимоги	<p>Професійний досвід</p> <ul style="list-style-type: none"> - стаж роботи на керівних посадах не менше 3 років; - знання принципів корпоративного управління, стратегічного планування; - знання тенденцій розвитку галузі, сфери; - знання основ менеджменту, маркетингу,

		економіки, фінансування; - володіння навичками ведення переговорів; - знання законодавства України.
5	Оцінюється:	професіоналізм, відповідність етичним стандартам, лідерські якості та стратегічне бачення, управлінська діяльність, орієнтація у кризових ситуаціях, чесність, відповідальність, порядність, планування організації підприємства, управління змінами, дипломатичність, знання законодавства, справедливість.