



**ДЕРЖАВНЕ АГЕНТСТВО З ЕНЕРГОЕФЕКТИВНОСТІ
ТА ЕНЕРГОЗБЕРЕЖЕННЯ УКРАЇНИ
(Держенергоефективності)**

12.07.2021

НАКАЗ

№ 26

Київ

Про затвердження
Антикорупційної програми

Відповідно до Закону України «Про запобігання корупції», методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19.01.2017 № 31 та Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 08.12.2017 № 1379, Наказу Національного агентства з питань запобігання корупції від 19.04.2021 № 223/21 щодо відмови в погодженні Антикорупційної програми Державного агентства з енергоефективності та енергозбереження України на 2021-2022 роки.

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити доопрацьовану Антикорупційну програму Державного агентства з енергоефективності та енергозбереження України на 2021-2022 роки, що додається.
2. Визнати таким що втратив чинність наказ від 19.03.2021 № 14 про затвердження Антикорупційної програми Державного агентства з енергоефективності та енергозбереження України на 2021-2022 роки.
3. Визначити головного спеціаліста Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Погуляйла Євгенія Владиславовича – Уповноваженою особою з виконання Антикорупційної програми Державного агентства з енергоефективності та енергозбереження України.
4. Керівникам самостійних структурних підрозділів забезпечити виконання заходів, визначених в Антикорупційній програмі, затвердженій п. 1 цього наказу, та щоквартально до 15 числа місяця наступного за звітним кварталом надавати Сектору з питань запобігання та виявлення корупції інформацію про стан їх виконання.
5. Уповноваженій особі з Антикорупційної програми Погуляйлу Є.В. у разі внесення змін до законодавства України, що регулює питання боротьби з корупцією - вносити необхідні зміни до Антикорупційної програми та подавати її на затвердження Голові.

6. Управлінню комунікації та зав'язків з громадськістю – забезпечити оприлюднення та постійний доступ до тексту Антикорупційної програми для працівників Держенергоефективності.

7 Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Т. в. о. Голови

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, overlapping loops and lines, positioned between the text 'Т. в. о. Голови' and 'Костянтин ГУРА'.

Костянтин ГУРА

ЗАТВЕРДЖЕНО

наказ Держенергоефективності

від 12.07. 2021 р. № 26

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА
Державного агентства з енергоефективності
та енергозбереження України на 2021–2022 роки

1. Визначення засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері ефективного використання паливно-енергетичних ресурсів, енергозбереження, відновлюваних джерел енергії та альтернативних видів палива, заходи з їх реалізації, а також з виконання антикорупційної стратегії та державної антикорупційної програми

Антикорупційна програма Державного агентства з енергоефективності та енергозбереження України на 2021–2022 роки (далі – Програма) розроблена відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство) від 19.01.2017 № 31. Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства від 08.12.2017 № 1379, базується на інших положеннях вказаного Закону, законів України «Про альтернативні джерела енергії», «Про альтернативні види палива», «Про комбіноване виробництво теплової та електричної енергії (когенерацію) та використання скидного енергопотенціалу», «Про енергозбереження», «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо стимулювання заходів з енергозбереження», Положення про Держенергоефективності, затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 26.11.2014 № 676, а також на основних пріоритетах діяльності Держенергоефективності, визначених на 2021–2022 роки.

У контексті реалізації цих положень та пріоритетів, відомча антикорупційна політика ґрунтується на принципах законності, прозорості, доступності, галузевої належності та всеохопленості, об'єктивності та неупередженості, і спрямована на:

– посилення інституціональної спроможності забезпечення захисту національних інтересів, дотримання міжнародних зобов'язань України в сфері енергоефективності та використання відновлюваних джерел енергії;

– внесення змін до чинного законодавства з метою забезпечення доступності, зрозумілості та оптимізації процедур надання адміністративних

послуг у сфері енергоефективності та використання альтернативних видів палива, наближення процедур у сфері енергоефективності та використання альтернативних видів палива до стандартів ЄС;

– відстоювання інтересів України у міжнародних заходах з питань енергоефективності та використання відновлюваних джерел енергії.

Метою прийняття Програми є продовження створення ефективної системи запобігання, виявлення та протидії корупції в Держенергоефективності на основі визначених засад формування та реалізації антикорупційної політики.

Для досягнення мети Програми та забезпечення виконання на постійній основі антикорупційних механізмів необхідно:

здійснити аналіз даних про корупційні ризики в Держенергоефективності, чинники, які їх обумовлюють, забезпечити постійний моніторинг виконання Держенергоефективності функцій та завдань з метою виявлення та усунення умов, що сприяють вчиненню корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень;

зменшити вплив корупціогенних ризиків на діяльність Держенергоефективності, посилити роль у цьому процесі громадського контролю (очікувані результати – прозора діяльність Держенергоефективності, активна участь громадськості у здійсненні заходів контролю за виконанням антикорупційних заходів);

створити ефективні механізми запобігання корупції, конфлікту інтересів, порушенню етичних стандартів поведінки та забезпечити контроль за дотриманням правил щодо доброчесності посадовими особами Держенергоефективності (очікувані результати – попередження фактів корупції, конфлікту інтересів, порушення етичних стандартів поведінки);

забезпечити здійснення фінансового контролю шляхом декларування майна, доходів, витрат посадовими та службовими особами Держенергоефективності (очікуваний результат – своєчасне та обов'язкове подання співробітниками Держенергоефективності декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави, повідомлень про відкриття валютних рахунків у банках-нерезидентах та про суттєві зміни у майновому стані);

забезпечити дієвий контроль за дотриманням службовцями Держенергоефективності обмежень та заборон, передбачених законами України «Про запобігання корупції» та «Про державну службу» (очікуваний результат – попередження порушень встановлених обмежень та заборон);

створити належні умови для отримання інформації від викривачів про корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення, а також систему їх захисту та збереження конфіденційності даних (очікуваний результат – функціонування в Держенергоефективності загальнодоступної для отримання повідомлень та надійно захищеної від доступу сторонніх осіб системи, наявність довіри до неї з боку викривачів);

сприяти усуненню корупційних передумов ведення бізнесу, сформувати нетолерантне ставлення бізнесу до корупції, сформувати в Держенергоефективності та суспільстві ідеї нетерпимості до корупції

(очікуваний результат – усвідомлення співробітниками Держенергоефективності та представниками суб'єктів господарювання негативних наслідків вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень);

впровадити ефективний моніторинг та координацію реалізації антикорупційної програми із залученням представників громадянського суспільства (очікуваний результат – своєчасне виявлення можливих недоліків у заходах, передбачених антикорупційною програмою, нових корупційних ризиків, розробка та внесення відповідних змін).

Крім того, після набрання чинності Закону України про засади державної антикорупційної політики до розділу 1 Програми будуть внесені відповідні доповнення щодо реалізації заходів, співвиконавцем яких є Держенергоефективності як центральний орган виконавчої влади.

2. Оцінка корупційних ризиків у діяльності Держенергоефективності, причини, що їх породжують, та умови, що їм сприяють. Визначення заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків, осіб, відповідальних за їх виконання, строків та необхідних ресурсів

Відповідно до частини другої статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства від 02.12.2016 № 126, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 28.12.2016 за № 1718/29848, Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства від 19.01.2017 № 31, Комісією з питань усунення корупційних ризиків при Державному агентстві з енергоефективності та енергозбереження України (далі – Комісія), Положення про яку затверджено наказом Держенергоефективності від 22.12.2020 № 72, здійснено комплекс заходів з ідентифікації та оцінки корупційних ризиків у діяльності Держенергоефективності, причин, що їх породжують та умов, що їм сприяють.

Для визначення чинників та загроз корупційних ризиків Комісія здійснювала аналіз нормативно-правових актів та організаційно-розпорядчих документів, які регламентують відповідні функції та процеси в Держенергоефективності, характер та обсяг повноважень посадових осіб Держенергоефективності, що передбачало вивчення посадових інструкцій таких осіб, а також їх співставлення з реальним обсягом компетенції та здійснюваною діяльністю.

З цією метою т. в. о. Голови Держенергоефективності Гура К. Ю., як суб'єкт затвердження антикорупційної програми, ухвалив рішення про проведення оцінки корупційних ризиків (наказ від 22.12.2020 № 74). Інформацію про ухвалене рішення та можливість взяти участь у процесі виявлення, ідентифікації та оцінки корупційних ризиків у діяльності Держенергоефективності було розміщено на офіційному вебсайті й в соціальних мережах, в яких створена сторінка Держенергоефективності.

З метою виявлення найбільш вразливих напрямів діяльності Держенергоефективності, а також притаманних їм корупційних ризиків головним спеціалістом Сектору з питань запобігання та виявлення корупції (далі – Сектор) розроблено анкету анонімного опитування зацікавлених сторін та анкету анонімного опитування працівників Держенергоефективності. Зазначені анкети службовими записками головного спеціаліста Сектору від 03.12.20.№ 72 та від 29.04.2021 № 30 доведені до працівників Держенергоефективності та розміщені на офіційному вебсайті, а також на сторінках соціальних мережах в яких створено акаунт Держенергоефективності. З метою забезпечення анонімності при опитуванні було створено поштову скриньку anceta@online.ua, посилання та пароль до неї повідомлено в самій анкеті. Проте за результатами проведеного опитування отримано лише одну анкету. Вказана в ній інформація була опрацьована та врахована при підготовці Програми.

Ідентифікацію корупційних ризиків здійснено шляхом аналізу зовнішнього та внутрішнього середовища Держенергоефективності на предмет виявлення чинників корупційних ризиків у нормативно-правових актах у сфері ефективного використання паливно-енергетичних ресурсів, енергозбереження, відновлюваних джерел енергії та альтернативних видів палива, а також в організаційно-управлінській діяльності вказаного органу.

Для цього, у ході підготовки робочого плану були виділені та конкретизовані об'єкти оцінки корупційних ризиків (функції та завдання Держенергоефективності та його посадових осіб, способи їх реалізації за кожним напрямком організаційно-управлінської діяльності органу, нормативно-правові акти, які їх регламентують), визначені виконавці з числа членів Комісії.

У ході вивчення об'єктів дослідження були використані такі джерела інформації: результати здійснених заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків у ході виконання Антикорупційної програми Держенергоефективності на 2019–2020 роки, нормативно-правові акти, які регламентують діяльність у сфері ефективного використання паливно-енергетичних ресурсів, енергозбереження, відновлюваних джерел енергії та альтернативних видів палива, Положення про Держенергоефективності та його структурні підрозділи, посадові інструкції працівників Держенергоефективності, результати перевірок і аудитів, проведених органами контролю, публікації в засобах масової інформації тощо.

У першу чергу здійснено аналіз результатів реалізації заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків у ході виконання Антикорупційної програми Держенергоефективності на 2019–2020 роки. Станом на грудень 2020 року більшість запланованих заходів виконано, корупційні ризики усунено або локалізовано шляхом організації систем контролю, проведення профілактично-навчальних заходів та нормативно-правового врегулювання визначених процесів.

Беручи до уваги те, що загальні засади антикорупційної політики у сфері діяльності Держенергоефективності, його функції, завдання та повноваження

суттєво не змінилися (як об'єкти дослідження під час виявлення, ідентифікації та оцінки корупційних ризиків), а заходи з усунення та локалізації деяких раніше виявлених корупційних ризиків організовані та продовжують реалізовуватися, Комісією ухвалено рішення при оцінці корупційних ризиків та розробці Програми за основу взяти напрацювання, отримані у ході реалізації антикорупційної програми за попередні роки. Водночас вирішено врахувати останні зміни, внесені до антикорупційного законодавства та нормативно-правових актів у відповідних сферах діяльності Держенергоефективності.

За результатами ідентифікації корупційних ризиків здійснено їх формальне визначення.

На підставі отриманих даних проведено оцінку ідентифікованих корупційних ризиків за критеріями ймовірності їх виникнення та наслідків корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення, визначено пріоритетність корупційних ризиків.

Результати аналізу вказаних об'єктів дослідження та оцінки корупційних ризиків у діяльності Держенергоефективності викладені у таблиці опису ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Держенергоефективності, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, а також у таблиці оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення, що є додатками до Звіту за результатами оцінки корупційних ризиків.

3. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

№ п/п	Заходи	Дата виконання та виконавець	Примітки
1	Оприлюднити Програму на офіційному вебсайті Держенергоефективності з метою поширення інформації щодо заходів з запобігання корупції, їх обговорення та отримання можливих пропозицій і доповнень, а також організації громадського контролю за її реалізацією.	Після затвердження Національним агентством та отримання Держенергоефективності. Заїка Т. М. Погуляйло Є. В.	
2	З метою забезпечення вчасного та правильного подання співробітниками декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави, додатково довести до працівників Держенергоефективності положення розділу VII Закону	Січень 2022 р. Погуляйло Є. В.	

	України «Про запобігання корупції», роз'яснення Національного агентства від 03.02.2021 № 1 щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно заходів фінансового контролю.		
3	Додатково довести до працівників Держенергоефективності правила внутрішнього службового розпорядку та Кодекс доброчесної поведінки та професійної етики державних службовців, інших посадових осіб Державного агентства з енергоефективності та енергозбереження України, посадових осіб підприємств, що належать до сфери його управління України «Про державну службу» та «Про запобігання корупції». Ознайомлення з вказаними положеннями при зарахуванні на роботу нових працівників.	Травень 2022 р. При зарахуванні на роботу. Погуляйло Є. В. Шевченко О. О.	
4	Проводити ознайомлення співробітників Держенергоефективності з вимогами чинного законодавства України у сфері запобігання та виявлення корупції, прийнятими нормативно-правовими актами, методологією та роз'ясненнями компетентних органів.	Протягом контрольного періоду. Погуляйло Є. В.	
5	Надавати структурним підрозділам Держенергоефективності та окремим співробітникам роз'яснення, методичну та консультаційну допомогу з питань застосування нормативно-правових актів з питань етичної поведінки, правил внутрішнього службового розпорядку, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інших положень антикорупційного	Протягом контрольного періоду. Погуляйло Є. В.	

	законодавства.		
6	<p>Додатково провести ознайомлення працівників Держенергоефективності з методичними рекомендаціями щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. Довести до службовців про обов'язковість повідомлення уповноваженій особі з питань запобігання корупції та Голові Держенергоефективності щодо виявлених ознак потенційного або реального конфлікту інтересів, можливих передумов вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення.</p> <p>Ознайомлення з вказаними положеннями при зарахуванні на роботу нових працівників.</p>	<p>Липень–вересень 2021 р. Липень–вересень 2022 р. Протягом контрольного періоду.</p> <p>Погуляйло Є. В.</p>	
7	<p>Додатково провести ознайомлення працівників Держенергоефективності з положеннями Закону України «Про запобігання корупції» щодо корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, пов'язаних з недотриманням встановлених законодавством обмежень, а саме:</p> <ul style="list-style-type: none"> – обмеження щодо використання службових повноважень чи свого становища; – обмеження щодо одержання подарунків або неправомірної вигоди; – обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності; – обмеження спільної роботи близьких осіб. 	<p>Серпень– жовтень 2021 р. Серпень– жовтень 2022 р. При зарахуванні на роботу.</p> <p>Погуляйло Є. В.</p>	
8	<p>З метою створення ефективного механізму попередження та здійснення дієвого фінансового контролю ініціювати проведення</p>	<p>За погодженням – лютий 2022 р.</p> <p>Погуляйло Є. В.</p>	

	<p>навчання працівників Держенергоефективності з залученням фахівців Національного агентства (за погодженням) з такої тематики:</p> <p>Електронне декларування, види декларацій, їх відмінність та особливості, найбільш поширені порушення та помилки у цій сфері.</p>		
9	<p>Попереджати новопризначених осіб на державну службу про обмеження встановлені законами України «Про запобігання корупції», «Про державну службу».</p>	<p>Під час прийому на роботу.</p> <p>Погуляйло Є. В. Шевченко О. О.</p>	
10	<p>З метою підвищення кваліфікації та професійного рівня у сфері запобігання та виявлення корупції працівникам Держенергоефективності взяти участь у відповідних семінарах, тренінгах та інших навчальних заходах.</p>	<p>Протягом контрольного періоду.</p> <p>Погуляйло Є. В. Шевченко О. О.</p>	
11	<p>Забезпечити облік державних службовців, звільнених у зв'язку з притягненням до відповідальності за вчинення корупційного правопорушення.</p>	<p>За наявності.</p> <p>Погуляйло Є. В.</p>	
12	<p>Наповнювати відповідними матеріалами рубрику Антикорупційна діяльність, вебсайту Держенергоефективності з метою проведення роз'яснювальної роботи, направленої на реалізацію державної антикорупційної політики для забезпечення прозорості роботи Держенергоефективності.</p>	<p>Протягом контрольного періоду.</p> <p>Заїка Т. М. Погуляйло Є. В.</p>	

Навчання працівників Держенергоефективності спрямоване на їх виховання в дусі доброчесності та негативного ставлення до корупції, є важливою складовою загально соціального та відомчого рівнів запобігання корупції в Держенергоефективності та, зокрема, полягає у забезпеченні участі працівників Держенергоефективності у проведенні Національним агентством та Національним агентством з питань державної служби круглих столів, тренінгів,

інформаційних кампаній, що передбачають залучення як цільової аудиторії працівників органів влади.

Передбачений перелік заходів з навчання та поширення інформації щодо запобігання та виявлення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень не є вичерпним та буде доповнюватися протягом року за результатами моніторингу виконання Програми, аналізу нових тенденцій та змін чинного антикорупційного законодавства.

4. Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду програм

Моніторинг та оцінку виконання Програми здійснює Комісія.

Керівники самостійних структурних підрозділів та головний спеціаліст з внутрішнього аудиту Держенергоефективності у межах компетенції щоквартально до 15 числа місяця наступного за звітним кварталом надають Комісії інформацію про стан виконання заходів визначених Програмою.

Секретар Комісії за результатами аналізу звітності подає узагальнену інформацію на засідання Комісії, що проходить не рідше ніж один раз на квартал.

Комісія на своїх засіданнях проводить моніторинг виконання Програми, під час якого здійснює оцінку її ефективності за критеріями: своєчасності виконання, повноти реалізації, оцінки стану досягнення мети (індикаторів виконання).

Для здійснення відповідних заходів Комісія має право одержувати від структурних підрозділів Держенергоефективності інформацію, залучати в установленому порядку працівників структурних підрозділів Держенергоефективності, які не входять до її складу.

У разі встановлення невиконання або не належного виконання Програми Голова Комісії інформує про такі факти Голову Держенергоефективності для вжиття заходів реагування, в тому числі дисциплінарного впливу.

Програма переглядається комісією в таких випадках:

- за результатами проведеного моніторингу та оцінки її виконання;
- протягом 30-ти календарних днів після набрання чинності Закону України про засади державної антикорупційної політики;
- у разі подання Національним агентством обов'язкових для розгляду пропозицій до неї;
- у разі виявлення нових корупційних ризиків;
- у разі встановлення за результатами оцінки виконання Програми неефективності передбачених програмою заходів;
- у разі внесення змін до законодавства, що впливає на діяльність Держенергоефективності.

За результатами розгляду буде прийняте рішення щодо шляхів усунення виявлених недоліків, необхідності та доцільності внесення змін до Програми або застосування інших заходів, про що буде поінформовано Національне агентство. У разі прийняття рішення щодо необхідності внесення змін – після

затвердження Головою Держенергоефективності та погодження з Національним агентством будуть внесені зміни як доповнення до Програми.

5. Інші, спрямовані на запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням, заходи

У разі виявлення фактів, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень посадовими чи службовими особами Держенергоефективності, проводити перевірки отриманої інформації, приймати рішення щодо наявності підстав для притягнення їх до дисциплінарної відповідальності, інформувати в установленому порядку про такі факти спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції відповідно до їх компетенції (очікуваний результат – притягнення винних осіб до передбаченої чинним законодавством відповідальності).

Додаток: Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків і додатки до нього, всього на 19 арк. в 1 прим.

**Головний спеціаліст
Сектору з питань запобігання
та виявлення корупції**

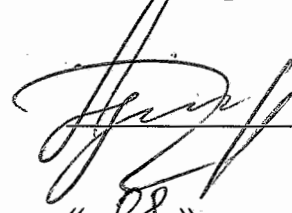


Євгеній ПОГУЛЯЙЛО

« 07 » серпня 2021 року

ЗАТВЕРДЖУЮ

Т. в. о. Держенергоефективності



Костянтин ГУРА

« 08 » 07 2021 року

ЗВІТ

за результатами оцінки корупційних ризиків

Відповідно до частини другої статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство) від 02.12.2016 № 126, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 28.12.2016 за № 1718/29848, Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства від 19.01.2017 № 31, Комісією з питань усунення корупційних ризиків при Державному агентстві з енергоефективності та енергозбереження України (далі – Комісія), Положення про яку затверджено наказом Держенергоефективності від 22.12.2020 № 72, здійснено комплекс заходів з ідентифікації та оцінки корупційних ризиків у діяльності Держенергоефективності, причин, що їх породжують та умов, що їм сприяють. Крім того, визначено заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків, осіб, відповідальних за їх виконання, строки та необхідні ресурси.

З цією метою т. в. о. Голови Держенергоефективності Гура К. Ю., як суб'єкт затвердження антикорупційної програми, ухвалив рішення про проведення оцінки корупційних ризиків (наказ від 22.12.2020 № 74). Інформацію про ухвалене рішення та можливість взяти участь у процесі виявлення, ідентифікації та оцінки корупційних ризиків у діяльності Держенергоефективності було розміщено на офіційному вебсайті й в соціальних мережах, в яких створена сторінка Держенергоефективності. Після цього Комісією було розроблено та затверджено робочий план оцінки корупційних ризиків у Держенергоефективності у 2021 році.

Для забезпечення дотримання принципів прозорості і доступності, вивчення та врахування громадської думки, долучитись до процесу оцінки корупційних ризиків було запрошено представників громадськості та експертів,

які володіють знаннями про внутрішнє і зовнішнє середовище Держенергоефективності, та мають досвід роботи у сфері його діяльності. Оголошення про початок формування нового складу Комісії було розміщено на офіційному вебсайті, та службовою запискою головного спеціаліста Сектору з питань запобігання та виявлення корупції (далі – Сектор) від 26.11.2020 № 70 надіслано членам Робочої групи з організації роз'яснювальної роботи в частині економічних, технічних та правових засад участі населення в програмі отримання державної підтримки на впровадження енергоефективних заходів при Держенергоефективності. Крім того, головним спеціалістом Сектору з питань запобігання та виявлення корупції (далі – Сектор) розроблено анкету анонімного опитування зацікавлених сторін та анкету анонімного опитування працівників Держенергоефективності. Зазначені анкети службовими записками головного спеціаліста Сектору від 03.12.20.№ 72 та від 29.04.2021 № 30 доведені до працівників Держенергоефективності та розміщені на офіційному вебсайті, а також на сторінках соціальних мережах в яких створено акаунт Держенергоефективності. З метою забезпечення анонімності при опитуванні було створено поштову скриньку anceta@online.ua, посилання та пароль до неї повідомлено в самій анкеті. Проте за результатами проведеного опитування отримано лише одну анкету. Вказана в ній інформація була опрацьована та врахована при підготовці Програми.

Представники громадськості не виявили бажання взяти участь у проведенні ідентифікації та оцінці корупційних ризиків в діяльності Держенергоефективності.

Ідентифікацію корупційних ризиків здійснено шляхом аналізу зовнішнього та внутрішнього середовища Держенергоефективності на предмет виявлення чинників корупційних ризиків у нормативно-правових актах у сфері ефективного використання паливно-енергетичних ресурсів, енергозбереження, відновлюваних джерел енергії та альтернативних видів палива, організаційно-управлінській діяльності Держенергоефективності.

Для цього у ході підготовки робочого плану були виділені та конкретизовані об'єкти оцінки корупційних ризиків (функції та завдання Держенергоефективності та його посадових осіб, способи їх реалізації за кожним напрямком організаційно-управлінської діяльності органу, нормативно-правові акти, які їх регламентують), визначені виконавці з числа членів Комісії.

У ході вивчення об'єктів дослідження були використані такі джерела інформації: результати здійснених заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків у ході виконання Антикорупційної програми Держенергоефективності на 2019–2020 роки, нормативно-правові акти, які

регламентують діяльність у сфері ефективного використання паливно-енергетичних ресурсів, енергозбереження, відновлюваних джерел енергії та альтернативних видів палива, Положення про Держенергоефективності та його структурні підрозділи, посадові інструкції працівників Держенергоефективності, результати перевірок і аудитів, проведених органами контролю, публікації в засобах масової інформації тощо.

У першу чергу здійснено аналіз результатів реалізації заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків у ході виконання Антикорупційної програми Держенергоефективності на 2019–2020 роки. Станом на грудень 2020 року більшість запланованих заходів виконано, корупційні ризики усунуто або локалізовано шляхом організації систем контролю, проведення профілактично-навчальних заходів та нормативно-правового врегулювання визначених процесів.

Беручи до уваги те, що загальні засади антикорупційної політики у сфері діяльності Держенергоефективності, його функції, завдання та повноваження суттєво не змінилися (як об'єкти дослідження під час виявлення, ідентифікації та оцінки корупційних ризиків), а заходи з усунення та локалізації деяких раніше виявлених корупційних ризиків організовані та продовжують реалізовуватися, Комісією ухвалено рішення при оцінці корупційних ризиків та розробці Антикорупційної програми Держенергоефективності на 2021–2022 роки (далі – Програма) за основу взяти напрацювання, отримані у ході реалізації антикорупційної програми за попередні роки. Водночас вирішено врахувати останні зміни, внесені до антикорупційного законодавства та нормативно-правових актів у відповідних сферах діяльності Держенергоефективності.

За результатами ідентифікації корупційних ризиків здійснено їх формальне визначення.

На підставі отриманих даних проведено оцінку ідентифікованих корупційних ризиків за критеріями ймовірності їх виникнення та наслідків корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення, визначено пріоритетність корупційних ризиків.

Результати аналізу вказаних об'єктів дослідження та оцінки корупційних ризиків у діяльності Держенергоефективності викладені у таблиці опису ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Держенергоефективності, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, а також у таблиці оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення (додаються).

Протягом контрольного періоду на засіданні Комісії, що проходить не рідше ніж один раз на квартал, за результатами моніторингу виконання

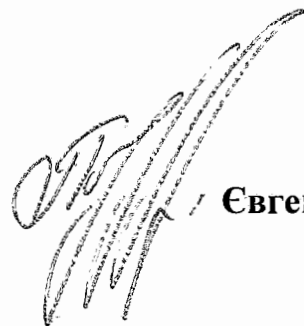
Програми членами Комісії буде проводитись оцінка виконання запланованих заходів щодо своєчасності, відповідності їх спрямування та повноти виконання, результатів реалізації. У разі виявлення недоліків у ході реалізації заходів, їх буде зафіксовано, розглянуто на засіданні Комісії та протокольним рішенням Комісії визначено заходи щодо їх усунення, відповідальні особи за усунення та контрольні терміни виконання. До участі у цьому процесі будуть залучатись (за згодою) представники громадськості шляхом включення їх до складу Комісії. Для здійснення вказаного моніторингу члени Комісії користуються правами, передбаченими Положенням про Комісію.

Знову виявлені, ідентифіковані та оцінені корупційні ризики, а також заходи щодо їх усунення, за рішенням Комісії будуть долучені окремим документом до звіту за результатами оцінки корупційних ризиків та після погодження з Національним агентством будуть внесені як доповнення до Програми.

У разі надання Національним агентством пропозицій чи зауважень щодо удосконалення (конкретизації) окремих положень Програми, вони будуть розглянуті на засіданні Комісії. За результатами розгляду буде прийняте рішення щодо шляхів усунення виявлених недоліків, необхідності та доцільності внесення змін до Програми або застосування інших заходів, про що буде поінформовано Національне агентство.

- Додатки:
1. Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Держенергоефективності, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією на 5 арк. в 1 прим.
 2. Оцінені корупційні ризики та заходи щодо їх усунення на 10 арк. в 1 прим.

**Голова Комісії з питань
усунення корупційних ризиків
при Держенергоефективності**



Євгеній ПОГУЛЯЙЛО

«06» липень 2021 року

Додаток 1
до Звіту за результатами оцінки
корупційних ризиків

Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Держенергоефективності, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією

№	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
Внутрішній аудит				
1	Ймовірність отримання головним спеціалістом з внутрішнього аудиту неправомірної вигоди під час визначення об'єктів для дослідження та проведення внутрішніх аудитів.	Існує можливість отримання неправомірної вигоди головним спеціалістом з внутрішнього аудиту під час визначення об'єктів для дослідження та проведення внутрішніх аудитів з причин неврегульованості порядку здійснення внутрішнього аудиту в Держенергоефективності.	Неврегульованість внутрішньої процедури порядку здійснення внутрішнього аудиту в Держенергоефективності.	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації.
Організація правової роботи				
2	Ймовірність задоволення працівниками Юридичного департаменту приватних інтересів під час безпосереднього представництва інтересів Держенергоефективності в судах.	Працівники Юридичного департаменту під впливом зацікавлених осіб можуть задовольнити свої приватні інтереси під час безпосереднього представництва інтересів Держенергоефективності в судах.	Можлива недоброчесність працівника Юридичного департаменту, який здійснює представництво інтересів Держенергоефективності у суді.	Необґрунтовані судові рішення у справах, в яких однією зі сторін є Держенергоефективності, за наслідком чого можливе порушення законних прав та інтересів Держенергоефективності.
Управління персоналом				
3	Ймовірність впливу з боку посадових, або інших осіб (членів конкурсної комісії) на результати	Існує можливість впливу з боку посадових або інших осіб (членів конкурсної комісії) на результати	Можлива недоброчесність осіб, які мають доступ до	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Держенергоефективності, судові

	п'ятого етапу конкурсу на зайняття посад державної служби.	п'ятого етапу конкурсу на зайняття посад державної служби шляхом попереднього ознайомлення кандидатів з обраним варіантом ситуаційного завдання.	обраного варіанту ситуаційного завдання.	процеси.
Матеріально-технічне забезпечення				
4	Ймовірність використання матеріальних ресурсів не за призначенням або у завищених обсягах.	Використання отриманих матеріальних ресурсів не відповідно до цільового призначення з метою утворення лишків інших матеріальних ресурсів, утворення пересортиці, формування необґрунтованої потреби тощо.	Особиста зацікавленість з метою отримання неправомірної вигоди	Отримання/надання власної або на користь третіх осіб неправомірної вигоди, втрата матеріальних ресурсів, нанесення збитків (матеріальної шкоди), настання кримінальної, дисциплінарної та/або цивільно-правової відповідальності.
5	Ймовірність безпідставного списання матеріальних ресурсів.	Списання матеріальних ресурсів, які не втратили ознаки активу та можуть бути використані, відновлені, передані іншим користувачам тощо, з метою зняття їх з обліку та подальшого використання в інших цілях.	Можлива не добросовісність осіб, які проводять списання матеріально технічні цінності.	Отримання/надання власної або на користь третіх осіб неправомірної вигоди, втрата матеріальних ресурсів, нанесення збитків (матеріальної шкоди), настання кримінальної, дисциплінарної та/або цивільно-правової відповідальності.
Адміністративні послуги				
6	Ймовірність отримання неправомірної вигоди посадовими особами під час надання адміністративної послуги з проведення державної експертизи з енергозбереження з видачею експертного висновку, адміністративної послуги з підтвердження належності палива до альтернативного з видачею документа про ідентифікацію палива, адміністративної послуги з кваліфікації когенераційної установки.	Не визначено на законодавчому рівні конкретні підстави щодо видачі свідоцтв, суб'єкта надання таких адміністративних послуг та його повноважень щодо надання; переліку та вимог до документів, необхідних для отримання такої послуги, її безоплатність і граничний строк надання; перелік підстав для відмови у наданні адміністративної послуги.	Вимога надання необхідних документів для отримання адміністративної послуги, вимагає витрачання заявником певного часу для значної кількості розрахунків, у зв'язку з чим є значна вірогідність допущення помилок зі сторони заявника, що може породжувати корупційні правопорушення чи	Фінансові втрати, притягнення осіб до відповідальності, втрата репутації, судові процеси проти Держенергоєфективності.

			правопорушення, пов'язані з корупцією на етапі перевірки документів.	
Сфера публічних закупівель				
7	Можливість виникнення конфлікту інтересів у посадових осіб, які входять до складу тендерного комітету.	Приватний інтерес посадових осіб щодо надання переваг певним постачальникам товарів, робіт чи послуг. Особи, які безпосередньо залучені до організації процедури закупівель, умисно не повідомляють про обставини, які можуть вплинути на процес та результат прийняття рішення.	Наявність приватного інтересу у посадових осіб щодо формування плану закупівель, визначення предмета закупівлі, обсягу та очікуваної вартості товарів, робіт, послуг. Необізнаність учасників процедури закупівлі з вимогами законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів	Штучне завищення обсягів закупівлі, завищення очікуваної вартості закупівлі та ціни договору в умовах змови посадових осіб замовника та потенційних контрагентів.
Управління органом влади				
8	Ймовірність вчинення корупційного правопорушення внаслідок відсутності в посадових інструкціях чітко виписаних функцій та повноважень кожної посадової особи.	Існує можливість зіткнення інтересів працівників Держенергоефективності та ймовірність зловживання ними своїм службовим становищем.	Відсутність в посадових інструкціях чітко виписаних функцій та повноважень кожної посадової особи або їх дублювання.	Можливість вчинення правопорушень, перевищення повноважень, притягнення посадових осіб до відповідальності.
9	Зниження рівня відповідальності особи у зв'язку з наступним звільненням з посади.	Приватний інтерес посадових осіб, що звільняються. Невстановлення контролю (або недостатній контроль) за виконанням обов'язків особами, які звільняються з посад у Держенергоефективності.	Можлива недоброчесність осіб у зв'язку з звільненням з посади, а саме: привласнення матеріальних цінностей; не передача в повній мірі документів та службової інформації, що були в	Фінансові втрати, притягнення осіб до відповідальності, втрата репутації, судові процеси проти Держенергоефективності.

			розпорядженні працівників, які звільняються, що може нанести шкоду в діяльності державного органу..	
Формування та реалізація державної антикорупційної політики				
10	Існує ймовірність вчинення корупційного правопорушення внаслідок незнання, або невірному трактування норм антикорупційного законодавства.	Існує ймовірність вчинення корупційного правопорушення, одержання неправомірної вигоди або подарунка; недотримання обмеження після припинення діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави; розголошення або використання в особистих цілях інформації, яка була отримана при виконанні посадових обов'язків	Можлива недоброчесність працівника внаслідок невірному трактування норм антикорупційного законодавства.	Можливість вчинення правопорушень, перевищення повноважень, притягнення посадових осіб до відповідальності.
11	Ймовірність порушення вимог фінансового контролю, несвоєчасне подання або неподання декларації особами, які звільнилися з посади державної служби.	Існує можливість зазначення недостовірної інформації у декларації особи уповноваженої на виконання функцій держави, несвоєчасне подання або неподання такої декларації.	Недоброчесність посадових осіб в зв'язку з недостатнім знанням антикорупційного законодавства. Неналежний контроль за поданням декларацій особами, після звільнення з посади державної служби.	Притягнення особи до відповідальності.
12	Ймовірність неповідомлення у передбачених Законом «Про запобігання корупції» випадках про наявність потенційного чи реального конфлікту інтересів. Можливі порушення обмежень,	Існує можливість неповідомлення у передбачених Законом «Про запобігання корупції» випадках про наявність потенційного чи реального конфлікту інтересів (умисне або через необізнаність у заходах врегулювання	Недоброчесність посадових осіб в зв'язку з недостатнім знанням антикорупційного законодавства.	Прийняття неправомірних рішень, втрата репутації Держенергоефективності, притягнення осіб до відповідальності.

	встановлені Законом України «Про запобігання корупції».	конфлікту інтересів.		
Залучення міжнародної технічної допомоги				
13	Ймовірність отримання неправомірної вигоди посадовими особами під час залучення технічної та інших видів допомоги від міжнародних проєктів.	Існує можливість отримання неправомірної вигоди посадовими особами під час залучення технічної та інших видів допомоги від міжнародних проєктів з причин нерегульованості Порядку обліку матеріально-технічних цінностей отриманих від міжнародних проєктів.	Нерегульованість внутрішньої процедури Порядку обліку матеріально-технічних цінностей отриманих від міжнародних проєктів.	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації.

Додаток 2
до Звіту за результатами оцінки
корупційних ризиків
(зі змінами відповідно до
наказу від 15.09.2021 № 39)

Оцінені корупційні ризики та заходи щодо їх усунення

№	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/ середня/ висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна(і) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
Внутрішній аудит							
1	Ймовірність отримання головним спеціалістом з внутрішнього аудиту неправомірної вигоди під час визначення об'єктів для дослідження та проведення внутрішніх аудитів.	середня	Розробка та затвердження Порядку здійснення внутрішнього аудиту в Держенергоефективності, яким буде визначена процедура планування, звітування та проведення внутрішнього аудиту.	Головний спеціаліст з внутрішнього аудиту.	Грудень 2022 року.	Додаткових ресурсів не потребує.	Порядок здійснення внутрішнього аудиту в Держенергоефективності затверджено.
Організація правової роботи							
2	Ймовірність впливу зацікавлених осіб на представників Юридичного департаменту під час безпосереднього представництва інтересів Держенергоефективності в судах.	низька	1. Участь за рішенням керівника Юридичного департаменту у судових засіданнях у пріоритетних справах не менше як двох працівників Юридичного Департаменту. 2. Проведення періодичного моніторингу прийнятих судових рішень	1. Юридичний департамент. 2. Сектор з питань запобігання та виявлення корупції.	1. Під час участі у судових засіданнях. 2. 1 раз в квартал.	Додаткових ресурсів не потребує.	1. Забезпечено участь у пріоритетних судових справах не менше як двох працівників Юридичного департаменту. 2. Сектором з питань

			Сектором з питань запобігання та виявлення корупції на предмет виявлення особистої заінтересованості у результатах розгляду тієї чи іншої справи.				запобігання та виявлення корупції проводиться періодичний моніторинг прийнятих судових рішень.
Управління персоналом							
3	Ймовірність впливу з боку посадових, або інших осіб (членів конкурсної комісії) на результати п'ятого етапу конкурсу на зайняття посад державної служби	низька	1. Розробка пам'ятки про персональну відповідальність за порушення законодавства та обов'язок повідомлення керівника у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб. 2. Ознайомлення з пам'яткою усіх працівників Управління по роботі з персоналом персоналу та членів конкурсної комісії. 3. Ознайомлення членів Комісії з варіантом ситуаційного завдання здійснювати безпосередньо на початку п'ятого етапу конкурсу з метою уникнення можливості попереднього ознайомлення учасників конкурсу з варіантом ситуаційного завдання.	1-2. Сектор з питань запобігання та виявлення корупції. 3. Управління з роботи з персоналом.	1-3. Під час проведення конкурсу на вакантні посади.	Додаткових ресурсів не потребує	1- 2. Розроблено пам'ятку про персональну відповідальність та ознайомлено з нею усіх працівників Управління по роботі з персоналом та членів конкурсної комісії. 3. Члени Комісії ознайомлюються з варіантом ситуаційного завдання безпосередньо на початку п'ятого етапу конкурсу.
Матеріально-технічне забезпечення							
4	Ймовірність використання	низька	1.Проведення планових та позапланових контрольних	1-3.Департамент фінансової	Грудень 2021 року.	Додаткових ресурсів не	Складено інвентаризаційний

	матеріальних ресурсів не за призначенням або у завищених обсягах.		заходів з оцінки стану збереження та використання матеріальних ресурсів. Перевірка достовірності даних, занесених до первинних документів. 2.Перевірка експлуатаційних характеристик автотранспорту та норм використання матеріальних ресурсів. Перевірка повноти закріплення матеріальних ресурсів за матеріально-відповідальними особами. 3.Перевірка функціональних обов'язків та посадових інструкцій щодо закріплення функцій з контролю за використанням матеріальних ресурсів.	діяльності та матеріально-технічного забезпечення. 2.Управління цифрової трансформації	Грудень 2022 року.	потребує.	опис. Складено акти інвентаризації
5	Ймовірність безпідставного списання матеріальних ресурсів.	низька	1.Попередження відповідальних працівників про недопустимість безпідставного списання матеріальних ресурсів. 2.Проведення інвентаризації (обстеження) матеріальних ресурсів, що підлягають списанню з залученням представників Сектору з питань запобігання та	1.Департамент фінансової діяльності та матеріально-технічного забезпечення. Інвентаризаційна комісія. 2. Сектор з питань запобігання та	Грудень 2021 року. Грудень 2022 року.	Додаткових ресурсів не потребує.	Інвентаризація проведена. Складено акти інвентаризації. 2. Сектор з питань запобігання та

			виявлення корупції, перевірка встановлених норм списання та первинних документів, що є підставою для прийняття рішення про списання матеріальних ресурсів.	виявлення корупції.			виявлення корупції до інвентаризації (обстеження) матеріальних ресурсів, що підлягають списанню залучено.
Адміністративні послуги							
6	Ймовірність отримання неправомірної вигоди посадовими особами під час надання адміністративної послуги з проведення державної експертизи з енергозбереження з видачею експертного висновку, адміністративної послуги з підтвердження належності палива до альтернативного з видачею документа про ідентифікацію палива, адміністративної послуги з кваліфікації когенераційної установки	висока	1. Супроводження проекту Закону України «Про енергетичну ефективність». У 6-місячний термін з дня набрання чинності Закону України «Про енергетичну ефективність» розробити та внести на розгляд Уряду України проект постанови Кабінету Міністрів України про державну експертизу з енергозбереження для удосконалення порядку проведення експертизи з енергозбереження та забезпечення її відповідності вимогам законодавства про адміністративні послуги. 2. Супроводження проекту Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про комбіноване виробництво теплової та електричної енергії	1. Департамент регулювання у сфері енергоефективності, промисловості та мереж. 2. Департамент відновлюваної енергетики.	1-2. Грудень 2022 року.	Додаткових ресурсів не потребує.	1. Прийняття Закону України «Про енергетичну ефективність» та постанови Кабінету Міністрів України про державну експертизу з енергозбереження. 2. Прийняття Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про комбіноване виробництво теплової та електричної енергії (когенерацію) та використання скидного енергопотенціалу» щодо розвитку високоефективної

			(когенерацію) та використання скидного енергопотенціалу» щодо розвитку високоефективної когенерації» та проекту Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про альтернативні види палива» у зв'язку з прийняттям Закону України «Про адміністративні послуги».				когенерації» та Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про альтернативні види палива» у зв'язку з прийняттям Закону України «Про адміністративні послуги».
Сфера публічних закупівель							
7	Можливість виникнення конфлікту інтересів у посадових осіб, які входять до складу тендерного комітету.	середня	1. Попередження кожного члена тендерного комітету та уповноваженої особи, яка є відповідальною за організацію та проведення процедур закупівлі за порушення законодавства щодо здійснення публічних закупівель та антикорупційного законодавства. 2. Розробка внутрішнього механізму повідомлення членом тендерного комітету про конфлікт інтересів та подальших дій у зв'язку з таким конфліктом інтересів; ознайомлення членів тендерного комітету з таким механізмом та попередження про	1-3 Сектор з питань запобігання та виявлення корупції.	Під час проведення закупівель. IV квартал 2021 року.	Додаткових ресурсів не потребує	1. Кожного члена тендерного комітету попереджено про відповідальність. 2. Внутрішній механізм повідомлення членом тендерного комітету про конфлікт інтересів розроблено та доведено до членів тендерного комітету.

			відповідальність у разі його порушення. 3.Періодичний аналіз потенційних контрагентів уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції на предмет наявності зв'язку між контрагентом та посадовими особами замовника, залученими до процедури формування тендерної документації, проведення закупівлі чи підписання документів з цих питань.		Під час проведення закупівель.		3.Періодичний аналіз потенційних контрагентів
Управління органом влади							
8	Ймовірність вчинення корупційного правопорушення внаслідок відсутності в посадових інструкціях чітко виписаних функцій та повноважень кожної посадової особи.	<i>середня</i>	Перегляд положень про структурні підрозділи та посадових інструкцій працівників. Здійснення детального опису повноважень, функцій та прав посадових осіб Держенергоефективності та її структурних підрозділів, відповідальності та контролю за їх здійсненням.	Управління роботи з персоналом. Керівники самостійних структурних підрозділів.	IV квартал 2021 року.	Додаткових ресурсів не потребує.	Положень про структурні підрозділи та посадові інструкцій працівників Держенергоефективності переглянуто та затверджено.
9	Зниження рівня відповідальності особи у зв'язку з наступним звільненням з посади.	<i>низька</i>	Здійснення посиленого контролю з боку безпосереднього керівника за діяльністю працівників, які мають намір звільнитися. Забезпечення	Керівники структурних підрозділів.	При звільненні працівника.	Додаткових ресурсів не потребує.	Матеріальні цінності передані іншій відповідальній особі в повному обсязі.

			передачі документів та службової інформації в електронному та/або паперовому вигляді, а також матеріальних цінностей, які були в користуванні працівника, що звільняється, передачу їх іншому відповідальному працівнику, визначеному керівником, та складання відповідного акту				
Формування та реалізація державної антикорупційної політики							

10	Існує ймовірність вчинення корупційного правопорушення внаслідок незнання, або невірною трактування норм антикорупційного законодавства.	середня	<p>1. Проведення роз'яснювальної роботи серед працівників Держенергоефективності, надання консультацій з питань застосування й дотримання антикорупційного законодавства України при виконанні ними трудових обов'язків.</p> <p>2. Доведення до працівників Держенергоефективності роз'яснення щодо передбаченого законодавством механізму захисту особи, яка повідомила про факти корупції (викривача).</p> <p>3. Проведення вступного інструктажу з новоприйнятими працівниками Держенергоефективності для формування належного рівня антикорупційної культури.</p> <p>4. Попередження особи, яка припиняє діяльність, з обмеженнями та обов'язками після припинення діяльності пов'язаної з виконанням функцій держави.</p>	1-5. Сектор з питань запобігання та виявлення корупції.	Постійно протягом року. При звільненні працівника	Додаткових ресурсів не потребує.	<p>1. Роз'яснювальну роботу проведено, консультації надано.</p> <p>2. Проведено роз'яснення щодо передбаченого законодавством механізму захисту особи, яка повідомила про факти корупції (викривача).</p> <p>3. Вступний інструктаж проведено.</p> <p>4. Особа яка припиняє діяльність, з обмеженнями та обов'язками попереджена.</p>
----	--	---------	--	---	--	----------------------------------	---

11	Ймовірність порушення вимог фінансового контролю, несвоєчасне подання або неподання декларації особами, які звільнилися з посади державної служби.	<i>середня</i>	<p>1. Проведення інформування осіб, які звільнилися з посади державної служби про своєчасне подання декларацій після звільнення.</p> <p>2. Здійснення контролю з боку уповноваженої особи з питань запобігання корупції шляхом моніторингу Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування.</p> <p>3. Розробка пам'ятки про обов'язок своєчасного подання декларації після звільнення та щодо персональної відповідальності за неподання/несвоєчасне подання такої декларації.</p> <p>4. Ознайомлення з пам'яткою працівників, які припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави.</p>	1-3. Сектор з питань запобігання та виявлення корупції.	<p>1. При звільненні, додатково лютий 2022 року.</p> <p>2. Квітень 2021.</p> <p>Квітень 2022.</p> <p>Грудень 2021</p>	Додаткових ресурсів не потребує.	<p>1. Відсутність порушення вимог фінансового контролю та несвоєчасного подання або неподання декларації державними службовцями Держенергоефективності.</p> <p>2. Повідомлення Національного агентства про встановлені факти порушень.</p> <p>3. Пам'ятка про обов'язок своєчасного подання декларації після звільнення та щодо персональної відповідальності за неподання/несвоєчасне подання такої декларації розроблена.</p> <p>4. Проведено ознайомлення з пам'яткою працівників, які</p>
----	--	----------------	---	---	---	----------------------------------	---

							припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави
12	Ймовірність неповідомлення у передбачених Законом «Про запобігання корупції» випадках про наявність потенційного чи реального конфлікту інтересів. Можливі порушення обмежень, встановлені Законом України «Про запобігання корупції».	низька	1.Проведення роз'яснювальної роботи серед працівників Держенергоефективності, надання консультацій з питань застосування й дотримання антикорупційного законодавства України. 2. Розробка пам'ятки щодо строків та процедури повідомлення працівниками про конфлікт інтересів та заходів щодо його врегулювання	1-2 Сектор з питань запобігання та виявлення корупції. Грудень 2021	Протягом звітного періоду.	Додаткових ресурсів не потребує.	1.Роз'яснювальну роботу проведено, консультації надано. 2.Пам'ятка щодо строків та процедури повідомлення працівниками про конфлікт інтересів та заходів щодо його врегулювання розроблена.
Залучення міжнародної технічної допомоги							
13	Ймовірність отримання неправомірної вигоди посадовими особами під час залучення технічної та інших видів допомоги від міжнародних проєктів.	низька	Розробка та затвердження Порядку обліку матеріально-технічних цінностей отриманих від міжнародних проєктів.	Департамент фінансової діяльності та матеріально-технічного забезпечення. Управління міжнародних відносин.	IV квартал 2021 року.	Додаткових ресурсів не потребує.	Порядок обліку матеріально-технічних цінностей, отриманих від міжнародних проєктів, розроблено та затверджено.